|  |
| --- |
| Persoonlijk ontwikkelplan (voorbeeld) |
| Naam |  |
| Huidige functie |  |
| Datum |  |
| Naam leidinggevende |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Persoonlijke analyse   | Status: mee bezig |
| Wat is mijn lange termijn doel |  |
| Wat is mijn doel voor dit jaar |  |
| Wat zijn waarden en normen die ik belangrijk vind: |  |
| Wat drijft / motiveert mij in mijn leven |  |
| Hoe typeer ik mijn dagelijkse werkomgeving |  |
| Welke veranderingen zie of verwacht ik in mijn werk en het werk in mijn team |  |
| Zijn er nieuwe ontwikkelingen in mijn werk waar ik rekening mee moet houden? |  |
| Waar ben ik goed in: |  |
| Hoe typeren collega’s / klanten mij: |  |
| Wat zou ik willen of moeten verbeteren: |  |
| Hoe heb ik bepaald waar ik goed in ben / wat ik moet verbeteren |  |
| Hoe past dat wat ik wil ontwikkelen bij de Kernwaarden van mijn organisatie |  |
| Hoe past dat wat ik wil ontwikkelen bij de doelen van mijn team |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Leerdoel 1 | Kennis over gedrag (‘behavioral science’) |
| Motivatie |  |
| Gewenst resultaat |  |
| Benodigde middelen |  |
| Via welke verbeteringen (die in Coimbee staan) zou je dit Leerdoel een impuls kunnen geven? |  |
| Hoeveel tijd moet het bedrijf hiervoor ter beschikking stellen? |  |
| Hoeveel vrije tijd ga ik hiervoor ter beschikking stellen? |  |
| Mijn actieplan |  |
| Verwachte startdatum |  |
| Verwachte einddatum |  |
| Budget (out of pocket kosten; excl. de tijd) |  |
| Wat heb je werkelijk bereikt (leereffect en rendement) |  |
| Op schaal 1 – 10 hoe leuk vond je het ontwikkelen van dit leerdoel |  |
| Reflectie |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Datum | Aktie / Notitie | Besteed geld |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |   |
|  |  |  |
|  |  |  |